

Suomen kestävän kasvun ohjelma

Kestävän kasvun Kainuu II

2/2023-12/2025

Projektijohtaja Outi Väyrynen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Tässä esityksessä

- Tilannekatsaus Kestävän kasvun Kainuu hankkeen organisoitumisesta
- Tilannekatsaus ja esitys yhteiskehittämisen ja yhteisen viestinnän vaiheista
- Hankkeen työpakettien kohdentuminen organisaation eri toimialueille



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Hankkeen organisoitumisen tilanne



- ✓ Hankkeeseen on rekrytoitu tähän mennessä 21 henkilöä
- ✓ Rekrytoinneissa on tehty yhteistyötä organisaation kanssa, pyytämällä avainhenkilöitä mukaan haastatteluun tai ansiovertailun tekemiseen.
- ✓ Valituista 11 henkilöä on tullut organisaatiosta ja 10 henkilöä organisaation ulkopuolelta.
- ✓ Rekrytoinneissa on haettu osaamista yhteiskehittämiseen ja kykyä tehdä yhteistyötä verkostoissa niin organisaation sisällä, kuin ulkopuolella.

Yhteiskehittämisen rakenteita on tähän mennessä luotu

- ✓ IPS –toimintamallin osalta mielenterveyspalveluihin/ vastuhenkilö Jukka Pulkkinen
- ✓ Vaikuttavat moniammatilliset hoito- ja palveluprosessit sotekeskuksiin/(THL:n läpimurtovalmennukset) / moniammatillisen yhteistyöskentelyn johtoryhmä 8/2023 alkaen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU





Väestön terveydentilaan, kustannuksiin..

Tämä haastaa hankkeita ja organisaatioita entisestään yhteiseen vaikuttavaan kehittämiseen, koska vaikuttavuuden seuranta ja merkitys korostuu entisestään.

Vaikuttavuuden varmistaminen kehittämyössämme

- Kainuu hyvinvointialueen kehittämisrahaa 6 465 000€ /KKK
- Tavoitteena koronan velan purkamisen lisäksi, kestävä organisaation kehittäminen kansallisen vaikuttavuusperustaisen ohjauksen ja organisaation strategian mukaisesti.
 - Palvelujen saatavuus paranee (hoitotakuun täyttäminen)
 - Palvelujen kustannusvaikuttavuus paranee
 - Henkilöstötuottavuus paranee muutoskyvykkyyden myötä
 - Alueen asiakkaiden saamaa terveyshyöty lisääntyy
 - Lisätään ennaltaehkäisyä ja omahoidon tukea
 - Lisätään monikanavaisuutta palvelujen tuottamisessa (monialaiset integroidut toimintamallit, digitaaliset palvelut)
 - Vahvistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta tukevaa tietopohjaa
 - Hoitotakuuta edistäviä digitaalisia innovaatioita



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Tavoitteellinen viestintä hanketyössä

- Hankeoppaassa ohjaus viestintään
 - ”Hankkeen alussa on pyrittävä eri sidosryhmien kanssa rakentamaan **sisäistä vuorovaikutusta ja tavoitekeskustelua** sekä vuoropuhelua.”
- Hanketyön yleiseksi riskiksi on tunnistettu, että hankkeissa kehittäminen jää irralliseksi organisaatiossa, eivätkä kehittämisen tuotokset juurru käytäntöön.



→ Säännöllisten vastavuoroisten vuorovaikutusrakenteiden rakentaminen on yksi toimenpide tämän riskin ennaltaehkäisyyn, jotta pääsemme tavoitteisiin ja kehittämistyöllä on vaikuttavuutta.

Yhteiskehittämisen rakenteiden luonti

Tarpeet

Tavoitteet

- **1. vaihe:** Hankkeen johto (+suunnittelijat) keskustelee organisaation johdon edustajien kanssa yhteisistä tavoitteista, mittareista ja toimenpiteiden kohdentamisesta organisaatiossa hankesuunnitelman mukaisesti. (6-9/2023)
 - Tavoite, että hankkeen johdolla ja organisaation johdolla on **yhteinen ymmärrys ja yhdenmukainen viestintä** kehittämisen tavoitteista ja sisällöstä.
 - Sovitaan säännölliset johtamisen foorumit, joissa seurataan ja arvioidaan kehittämisen edistymistä ja johdetaan yhdessä kehittämistä kohti tavoitteita.
(Voiko foorumina olla alueiden olemassa olevat johtoryhmät vai jokin oma foorumi?)
 - Tällä 1. vaiheella luodaan pohja käytännötason yhteiskehittämiselle

Panos

Toiminta-
prosessit

- **2. vaihe:** Kehittämistä lähdetään toteuttamaan **vuorovaikutteisella yhteiskehittämisellä** (9/2023-12/2025)
 - Suunnittelijat vastaavat käytännön kehittämisprosessien vetämisestä.
 - Organisaation johto ja esihenkilöt tukevat henkilöstön työajankäyttöä yhteiskehittämiseen.
 - Organisaatiosta nimetään kehittämisen vastuuhenkilöitä kehittämisen johtamiseen esihenkilöistä/päälliköistä ja yhteiskehittämisen ydinryhmiin työntekijöistä.
 - Työntekijät osallistuvat kehittämisen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin.



KKK hankkeen toimenpiteet toimialueittain

Toimenpide	Toimialue	Toteuma/seuraus	Kuvaus (edellytykset/vaikutukset)	Resurssit
Kainuulaisen IPS -toimintamalli	TESA	Mt –asiakkaiden työllistyminen	Edellyttää MT-palvelujen yhteistyötä	3 työntekijää 362 000e
Häiriökysynnän selvitys ja vähentäminen	TESA, SOPE, AKUUTTI?	Palvelujen saatavuus vahvistuu ja kustannusvaikuttavuus lisääntyy, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä perusterveydenhuollossa	1 työntekijä + selvitys 109 330e
Vaikuttavien hoito- ja palveluketjujen uudistaminen (+moniammatilliset hoito- ja palveluprosessit: kipupotilas & moniongelmainen asiakas)	TESA, SOPE, IPA?	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä <u>pth-esh-sos</u> palveluista - Moniammatillisen yhteistyöskentelyn ”johtoryhmä” (Hellä/KKK)	2 työntekijää
Muutoskyvykkyyden vahvistaminen	HATU, TESA, SOPE, IPA,	Muutoskyvykkyys vahvistuu organisaatiossa ja henkilöstötuottavuus paranee	Edellyttää yhteistyötä johdon kanssa	1 työntekijä Yht. 876 660e
Nuorten matalan kynnyksen mielenterveyden edistäminen	TESA, SOPE	Ennaltaehkäisy vahvistuu, hoitoon pääsy paranee, nuoret saavat terveyshyötyä	Edellyttää yhteis- kehittämistä usealla toimialueella + kunnissa	3 työntekijää
Nuorten/nuorten aikuisten neuropsykiatrisen hoitopolun kehittäminen	TESA, SOPE	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä Neuropsykiatrisia asiakkaita hoitavissa yksiköissä	1 työntekijä Yht. 1 182 060e
Lasten ja nuorten/ lapsiperheiden ja heikommassa asemassa olevien suunterveydenhuollon edistäminen	TESA	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee, asiakkaat saavat terveyshyötyä palveluista	Edellyttää yhteiskehittämistä suunterveydenhuollon kanssa. (<u>Sope/Tesa</u> heikommassa asemassa olevat asiakkaat)	1 työntekijä 222 460e
Sähköisen perhekeskuksen käyttöönotto	TESA	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee, asiakkaat saavat terveyshyötyä palveluista	Edellyttää yhteiskehittämistä terveystalveissa	1 työntekijä 213 940e
Sosiaali- ja terveystalvejen kirjaamisen kehittäminen	TESA, SOPE	Vahvistetaan kustannus -vaikuttavuutta tukevaa tietopohjaa ja vaikuttavuusperusteista ohjausta	Edellyttää yhteiskehittämistä usealla alueella	1 työntekijä 212 500e



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Toimenpide	Toimialue	Toteuma/seuraus	Kuvaus (edellytykset/vaikutukset)	Resurssit
Sosiaalihuollon rakenteinen kirjaaminen	SOPE	Vahvistetaan kustannusvaikuttavuutta tukevaa tietopohjaa ja vaikuttavuusperusteista ohjausta	Edellyttää yhteiskehittämistä sosiaalipalveluissa	0,5 työntekijä 104 500e
Omaishoidon tuen kehittäminen	SOPE, IPA, TESA,	Ennaltaehkäisy vahvistuu, hoitoon pääsy paranee, omaishoitajat saavat terveyshyötyä	Edellyttää yhteiskehittämistä usealla alueella	1 työntekijä 252 450e
Vammaisten palvelujen ja organisoitumisen kehittäminen lakimuutosten mukaisesti	SOPE	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä sosiaalipalveluissa	1 työntekijä 222 460e
Sosiaalihuollon sähköisen allekirjoituksen ja Suomi.fi -viestien integraatio	SOPE			100 000e
Chat ja <u>chatbot</u> käytön laajentaminen	JÄTU, TESA IPA, SOPE	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä usealla alueella	+1 työntekijää 305 520e
Digitaalisten palvelujen käytön tukeminen Ammattilaiset/ Kansalaiset	JÄTU, TESA IPA, SOPE	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä usealla alueella	2 työntekijää 462 100e
PSOP –palveluseteli- ostopalvelu- järjestelmän käytön laajennus	TESA, SOPE	Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja laatu paranevat, hoitoon pääsy paranee	Edellyttää yhteiskehittämistä usealla alueella	107 350e
Digihoito- ja palvelupolkujen käyttöönotto	TESA	Hoitoon pääsy ja hoidon vaikuttavuus paranee, digipalvelujen käyttö lisääntyy		1 työntekijä 335 080e
Digitaalinen ohjaustaulu	TESA			92 160e
Digitaalisen asiakkuussovelluksen käytön laajentaminen	TESA (jatkossa SOPE?)			50%työntekijä 220 740e

Toimenpide	Toimialue	Toteuma/seuraus	Kuvaus (edellytykset/vaikutukset)	Resurssit
HYTE –palvelukonseptin rakentaminen alueelle ja digitaalisen HYTE tarjottimen käyttöönotto	ORG. JOHTO, KUNNAT, JÄRJESTÖT	Edistetään hoitotakuun toteutumista vahvistamalla ennaltaehkäisyä ja ongelmien varhaista tunnistamista.	Edellyttää yhteiskehittämistä yli hyvinvointialueen ulkopuolisten sidosryhmien kanssa	2 työntekijää + digitaalinen tarjotin 684 000e
Asiakaspalautteen keruun kehittäminen	Koko HVA		Edellyttää yhteiskehittämistä usealla alueella	0,5 työntekijä 220 740e
Digi –HTA:n käyttöönotto	Koko HVA			15 620e
Omasoten ammattilaisten käyttöliittymän uudistus	Koko HVA			120 740e
Väestön palvelutarpeen ennakointi edistynein tietojohtamisen ratkaisuisa	Koko HVA?			42 590e

→ Työpaketit kohdentuvat siis usealle toimi- ja palvelualueelle, useat työpaketit yhdistävät kehittämisessä eri toimialueita/palvelualueita ja osa työpaketeista kattavat koko organisaatiota.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Seuraavat askellukset

- Hankkeen yhteiskehittämisen rakenteiden sopiminen strategisella tasolla ja yhteisen viestinnän käynnistäminen organisaation johdon kanssa
 - Tavoitteiden pohjalta mittareiden täsmennys, hankkeen arvioinnin suunnittelu ja viestintäsuunnitelman tekeminen
 - Toimialueiden sisäisten vastuuhenkilöiden löytäminen
 - Toimialue/palvelualue-rajat ylittävien yhteistyörakenteiden luominen kehittämistyöpakettien tarpeiden mukaisesti. (Voi olla myös yhteisiä rakenteita työajan tehokkaan toiminnan varmistamiseksi)
- Suunnittelijat perehtyvät omiin työpakettiensa taustamateriaaleihin
- Suunnittelijat aloittavat työpakettien työsuunnitelmien luonnostelun ja yhteiskehittämisen vastuuhenkilöiden kartoittamisen
- Syksyllä lähdetään innostamaan mukaan kuntia ja järjestöjä mukaan kehittämiseen



Kiitos!



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



SOSIAALI- JA
TERVEYSMINISTERIÖ

