

Tulevaisuuslautakunnan sekä hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan yhteiskokous

Aika: pe 20.5.2022 klo 10–14

Paikka: Kajaanin kaupungintalon valtuustosali, Pohjolankatu 13

Osallistujat: Tulevaisuuslautakunta:

Kyllönen Merja, pj.

Hatva Teuvo

Heikkinen Matti (estynyt), Mähönen Sami, varajäsen

Heikkinen Tea (estynyt), Partanen Minna (etänä), varajäsen

Helttunen Erja

Kangasharju Marjo

Kyllönen Jaakko

Lindh Jari (etänä)

Lukkarinen Seija

Mulari Matti

Paulomäki Kaisa-Mari

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta:

Kemppainen Katja, pj.

Immonen Marjatta

Korhonen Jouko

Moilanen Veijo

Moisanen Kirsi (este), Leinonen Minna, varajäsen

Nyman Markku (etänä)

Pihlajamaa Sami

Seppänen Riikka

Suutari Hannu (etänä)

Tiainen Anja

Tolonen Aaro

lisäksi:

Tolonen Eija, vt. hyvinvointialuejohtaja (etänä)

Korhonen Timo, valmistelujohtaja

Lukkari Anne, aluevaltuuston puheenjohtaja

Polvinen Heli, sihteeri

Asiat:

1. Avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Valmistelujohtaja Timo Korhonen ja vt. hyvinvointialuejohtaja Eija Tolonen avasivat kokouksen.

2. Esittäytyminen

Osallistujat esittäytyivät.

Kainuun soten viestintäpäällikkö Terho Pekkala kertoi aiheesta luottamushenkilöt ja viestintä. Viestinnän perusteina kuntalaki 29 § ja julkisuuslaki 20 §.

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta. Aluehallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat (Hallintosääntö § 7).

Johtava viranhaltija vastaa asiasisällöstä (operatiivinen toiminta) ja puheenjohtaja toimielinkäsittelystä sekä poliittisesta valmistelusta ja päätöksistä.

Luottamushenkilön roolina viestinnässä: edustaa organisaatiota myös julkisuudessa, ennakkoviestintä, kokouksen aikainen viestintä toiminnan luonteen mukaan ja päätöksen jälkeinen viestintä.

Liite 1: Luottamushenkilöt ja viestintä

3. Valmistelukatsaus

Valmistelujohtaja Timo Korhonen esitteli Kainuun hyvinvointialueen strategisen tilannekuvan yhteenvetoa. Tilannekuva on kooste eri aineistoista kuten aiemmin tehdyistä tilastoista, selvityksistä ja raporteista sekä henkilöstö- ja henkilöstöjärjestökyselyistä ja haastatteluista. Strateginen tilannekuva korostaa olemassa olevien ongelmien vakavuutta.

Tilannekuvan yhteenveto:

- toimintaympäristö yksistään edellyttää fundamentaalisten solmukohtien ratkomista ja johdonmukaista uudistamista
- talouden ja toiminnan yhteensovittamisessa ei olla onnistuttu, uusi rahoitusmalli edellyttää sitä hyvinvointialueelta
- palvelutuotannon isot teemat: integraatio, työvoimapula, sairaala ja johtaminen

Tilannekuva tarkoittaa hyvinvointialueelle ja sen strategiavalmistelulle, että luottamus on rakennettava, maakunnallinen yhteistyö on saatava toimimaan. Strategiassa on pystyttävä tekemään vaikean toimintaympäristön edellyttämät valinnat, joihin yhdessä sitoudutaan ja jotka voidaan kääntää johdonmukaiseksi, kokonaisvaltaiseksi toimenpideohjelmaksi.

Hyvinvointialueen on onnistuttava työnantajana rakentamaan työntekijöille erinomainen työpaikka. Fyysistä palveluverkkoa on uudistettava ja palvelujen kokonaisverkostoa optimoitava, etä- ja digipalvelut hyödyntäen.

Toimintaa on kyettävä johtamaan kiinteän budjetin asetelmassa ja uudistamaan kokonaisvaltaisesti; suunnitelmat ja pistemäiset onnistumiset eivät riitä. Sairaalan roolista ja profiilista on tulevaisuudesta tehtävä selkeät valinnat.

Liite 2: Hyvinvointialueen valmistelu tilannekuva

4. Strategiatyö

Aluevaltuuston puheenjohtaja Anne Lukkari ja tulevaisuuslautakunnan puheenjohtaja Merja Kyllönen esittelivät: Askelmerkkejä Kainuun hyvinvointialue-strategiaan 2023–2030.

Hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Liite 3: Askelmerkkejä Kainuun hyvinvointialuestrategiaan 2023–2030

5. Lautakuntien rooli ja tehtävät

Valmistelujohtaja Timo Korhonen esitteli lautakuntien rooleja ja tehtäviä.

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta valmistelee ja kehittää osallisuuteen sekä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseen liittyviä asioita ja yhteistyötä kuntien, järjestöjen, elinkeinoelämän sekä muiden toimijoiden kanssa.

Tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on strategian ja palvelustrategian valmisteluun osallistuminen sekä siihen liittyen talouden ja toiminnan ennakointi ja palvelujen ja niiden kustannusten seuranta organisaatioriippumattomasti järjestäjän näkökulmasta. Tulevaisuuslautakunta ohjaa tutkimus- ja kehittämistoimintaa.

Kainuun soten kehittämis- ja suunnitteluyksiköstä esittäytyivät kehittämisjohtaja Marita Pikkarainen, terveyden edistämisen erikoissuunnittelija Saara Pikkarainen ja sosiaalialan erikoissuunnittelija Marja-Liisa Ruokolainen.

Tulevaisuuslautakunnan ja hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan puheenjohtajat sopivat kehittämis- ja suunnitteluyksikön kanssa kokousajat jatkotyöskentelyä varten.

Liite 4: Hyvinvointialueen valmistelu lautakunnat

6. Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

Valmistelujohtaja Timo Korhonen päätti kokouksen klo 14.00.

Muistion kirjasi

Heli Polvinen