

Osaksi –hanke ohjausryhmän kokous 15.8.2022

Suunnittelija Kati Nevalainen

ASKELMERKIT 2021

3-4/2021

Suunnittelija aloittanut työt 15.3.2021.

Hankkeeseen ja tavoitteisiin tutustuminen

Hanke-esittelyt.
Verkostoituminen.
Viestintäsuunnitelma

5-6/2021

Verkostoituminen jatkuu. Hellä-hankkeen kanssa yhteistyö.

Nykytilan mallinnus.

Työntekijöille osaamiskartoituskysely ja sen purku.

Mittareiden suunnittelua/opiskelija

7-8/2021

Monialaisen vastaanottotoiminnan kanssa yhteistyön kehittäminen.

[Osaamisen kehittämisen suunnittelua.](#)

TTL:n työkykykoulutus
[Asiakaskokemus-
kyselyn purkaminen.](#)

9-10/2021

Digipalvelut/asiakkuussovelluksen selvitystyö.

Sosiaalityön kanssa tiivis yhteistyö (kuntouttava työtoimintapaikat).

Verkostojen kanssa yhteistyö jatkuu.

Kehittäjätyöryhmien tapaamiset.

Ohjausryhmä kokoontuu.

ASKELMERKIT 2021- 22

9-10/2021

Sosiaalityön kanssa tiivis yhteistyö (kuntouttava työtoimintapaikat).
Verkostojen kanssa yhteistyö jatkuu.
Kehittäjä/projektityöryhmän tapaamiset.
Digipalvelut/asiakkuus-sovelluksen selvitystyön aloitus.
Ohjausryhmä kokoontuu.
[Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus](#)

11-12/2021

Mallinnetaan ja tarkennetaan tulevaisuuden Soten yhteinen työ- ja toimintakyvyn tuen prosessit.
Verkostojen kanssa yhteistyö jatkuu.
Seminaaripäivän suunnittelu / aikataulutus
[Valtakunnallisen koordinaation ja Kokkola ja Kainuun työkyky-hankkeiden tapaaminen](#)

1-2/2022

Verkostojen kanssa yhteistyö jatkuu.
Projektiryhmän kanssa aktiivista kehittämistä
Kehittäjäasiakkaiden tapaamiset.
[Työkyvyn tuen tiimin mallinnus](#)
[Koulutussuunnitelman](#) aikataulutus ja käynnistys
[Työkyvyn tuen tietokortit](#) laadittu ja viety tiedoksi myös työllisyshoidon Vate-työryhmälle

3-4/2022

Mallinnetaan ja tarkennetaan tulevaisuuden Soten yhteinen työ- ja toimintakyvyn arvioinnin- ja tuen prosessit.
[Kehittäjäasiakastapaamiset](#) jatkuvat
Työkyvyn tuen pilotoinnin suunnittelu
Verkostojen kanssa yhteistyö jatkuu osatyökykyisten tukemiseksi
Ohjausryhmä kokoontuu.

ASKELMERKIT 2022

5-6/2022

- [Innokylään kuvaukset toimintamalleista](#)

-Koulutukset ja seminaarit 24.5 ja 16.5 aiheena: Voimavara- ja ratkaisukeskeisyys työkyvyn tukemisessa

- Työkyvyn tuen tiimin pilotoinnin suunnittelu

- Loppu raportoinnin aloitus

7-8/2022

- Loppu raportointia

- [Työkyvyn tuen prosessikuvaus](#)

- Työkyvyn tuen tiimin pilotoinnin suunnittelu ja aloitus

- Kehittäjäasiakas-yhteistyö jatkuu

-Ohjausryhmä

9-10/2022

- Aineiston kokoamista

-Osaamisen kartoituskyselyn uusiminen

- Työkyvyn tuen tiimin pilotoinnin arviointia ja "lopullinen" mallinnus

Innokylään 10/22

11/2022

- Loppu Raporttia ja mallinnusten viilausta

-Ohjausryhmässä alustava loppu raportin esittely /THL projektipäälliköt mukana 14.11.2022

-Loppuseminaari 29.11.2022

12/2022

- Hankkeen arviointia

- Raportin viimeistely ja lähetys

- Yhteistyöfoorumeiden jatkuvuuden varmistaminen / Toimintamallien jalkauttaminen

Verkostyo, projektiryhmän ja ohjausryhmän palaverit säännöllisiä

Hankkeen raportointi nelikenttämallin mukaan:

Yleistilanne, hankkeen tarkoitus ja onnistumiset:

- Osatyökykyisten työnhakijoiden työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen ja työllisyyden edistäminen
- Mallinnetaan, laaditaan ohjeet ja kuvataan yhteiset työ- ja toimintakyvyn arvioinnin- ja tuen prosessit Kainuun sotella
- Vahvistetaan yhteistoimintaa yhteisellä vuoropuhelulla sekä yhteistä osaamista kartuttamalla
- Henkilöstön osaamisen vahvistaminen
- Yhteistyö verkostojen ja sidosryhmien kanssa toimivaa, kentällä paljon kehittämishaluisia ihmisiä

Keskeiset aikaansaannokset:

- Yhteistyö Hellä –hankkeen suunnittelijan kanssa ollut tiivistä työkyvyn tuen tiimin pilotointiin liittyen
- Yhteiskehittäminen verkostojen ja kehittäjäasiakkaiden kanssa
- Mallinnukset palvelukokonaisuuksista tehty ja palautettu Innokylään
- Koulutussuunnitelma saatu päätökseen kesäkuussa suunnitellusti
- Viestintä: Kajaanin kaupungin kanssa yhteistyössä tehty Koti-Kajaaniin lehtijuttu osatyökykyisten työllistämisen mahdollisuuksista

Poikkeamat, ongelmat, riskit, haasteet ja kehittämiskohteet

- Resurssipulan takia yhteistyö ja kehittämiseen liittyvät toimenpiteet edenneet hitaasti perusterveydenhuollossa
- Verkostoilta saadun palautteen mukaan asiakkaan asiat etenevät terveydenhuollossa ajoittain hitaasti, yhteistyötä olisi hyvä lisätä.
- Työllisyydenhoito toivoisi enemmän yhteispalavereita perusterveydenhuollon kanssa muun muassa työkyvyn tuen palveluihin liittyen

Keskeiset tehtävät seuraavalle raportointikaudelle

- Työkyvyn tuen tiimin pilotointi jatkuu
- Pilotoinnista raportointi
- Verkostoyhteistyö jatkuu
- Hankkeen loppuraportin työstäminen
- Toimenpiteiden jalkauttaminen
- Hankkeen loppuseminaari 29.11

Kysymyksiä / ajatuksia ohjausryhmälle

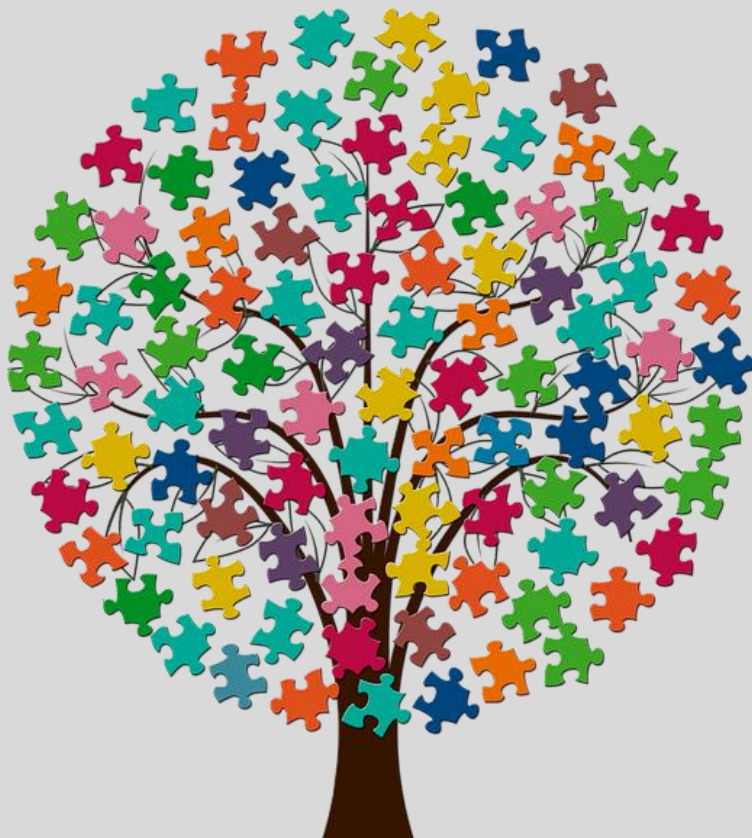
- Miten asiakasvastaavamallia voisi vielä verkostoyhteistyöllä selkeyttää / läpikäydä? Esimerkiksi tällä hetkellä sairauspäivärahalta ja kuntoutustuella olevien kontaktoinnissa koetaan olevan puutteita?
- Työkyvyn tuen tiimin /työkyvyn tuen osaamisen varmistaminen jatkossa ja tiimin jalkauttaminen hankkeen loppusuoralla
- Työkyvyn tuen tiimin verkostotapaamiset suunniteltu 1-2 krt vuodessa verkostojen takia, jolloin tiedotetaan tiimin toiminnasta ja pidetään toimijat ajantasalla. Tämä ajateltu koordinoivan kuntoutusohjaajan tehtäväksi jatkossa. Miten varmistetaan kuntoutusohjaajan resurssointi perusterveydenhuoltoon, mikäli se koetaan hyödylliseksi.
- Hellä –hankkeen suunnittelija jatkaa asian työstämistä Osaksi –hankkeen loputtua
- Jatkohaun mahdollisuus tulossa toimintamallien jalkauttamiseksi jäljellä olevalla budjetilla (n. 60 000 euroa)

Yhteistyöllä olemme enemmän

”Ei ole olemassa
muureja, on vain
siltoja.

Ei ole olemassa
suljettuja ovia, on
vain portteja.”

Tommy Tabermann



KUVA: Pixabay

Kati Nevalainen

kati.nevalainen@kainuu.fi

Puh. 040 6711079

 **Työkykyohjelma**