



Tiedosta työhyvinvointia ja tuottavuutta -hanke

Ohjausryhmän kokous

Aika 18.1.2022 klo 13.00–14.02

Paikka Teams-kokous

Osallistajat Ahopelto Maire, kuntayhtymän johtaja, Kainuun sote (pj.)
Haataja Minna, työhyvinvointipäällikkö, Kainuun sote
Hankio Anu, projektipäällikkö, Kainuun sote
Husman Päivi, johtaja, Työterveyslaitos
Hämäläinen Saija, projektisihteeri, Kainuun sote (siht.)
Hökkä Minna, lehtori, KAMK (varajäsen Saari Mikko)
Karpainen Kati, ammattiliiton edustaja, Jyty (varajäsen Karpainen Eija)
Myllylä Raili, yhtymähallituksen jäsen, Kainuun sote (varajäsen Varimo Pertti)
Piirainen Verna, rahoitusasiantuntija, Kainuun ELY-keskus
Pikkarainen Marita, kehittämisjohtaja, Kainuun sote
Tervo Sari, ammattiliiton edustaja, Super (varajäsen Törrö Tiina)
Tuomivaara Pia, henkilöstöpäällikkö, Osuuskauppa Maakunta (varajäsen Pelkonen Hannu)
Väyrynen Outi, projektisuunnittelija, Kainuun sote

Poissa Halonen Susanna, terveysjohtaja, Kainuun sote
Huovinen-Tervo Marjo, hallintoylihoitaja, Kainuun sote
Kainulainen Anna-Liisa, vastuualuepäällikkö, Kainuun sote (Heikkisen Matin sijainen)
Kaunisto Leena, henkilöstöjohtaja, Kainuun sote
Korhonen Virpi, laatuapäällikkö, Kainuun sote
Piipponen Katja, työsuojeluvaltuutettu, Kainuun sote (varajäsen Saastamoinen Terttu)
Pitkänen Outi, johtava asiantuntija, Kainuun ELY-keskus (varajäsen Ristioja Anne)
Tolonen Eija, vanhuspalvelujohtaja, Kainuun sote

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00.

2 Läsnäolijoiden toteaminen

Läsnäolijat todettiin.

3 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Käytiin läpi kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Kokouksen työjärjestys hyväksytään.

4 Kokouksen päätösvaltaisuus

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään puolet ohjausryhmän jäsenistä on paikalla.



Kokouksessa on läsnä 13 jäsentä, joista 9 on päätösvaltaisia.

Päätös: Kokous todetaan päätösvaltaiseksi.

5 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Pöytäkirja (liite 1) lähetetty kokouskutsun mukana.

Päätös: Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksytään.

6 Edellisen maksatusjakson maksatushakemus ja maksatuspäätös tiedoksi

Maksatuskauden 1.5.–31.8.2021 kustannukset 131 849,11 €, joista korvataan 98 886,89 € (75 %). Maksatuspäätös 5–8/2021 toteutunut hakemuksen mukaisesti. Liitteet 2–3.

Päätös: Edellisen maksatusjakson maksatushakemus ja -päätös on käsitelty ja merkitään tiedoksi.

7 Hankkeen tilannekatsaus

Hanke raportoitu maksatusjaksolta 9–12/2021 Tiedosta Sanomiin (liite 4).

Hankkeen tilannekatsaus käytiin läpi erillisen Google Drive -dokumenttiesityksen kautta.

Dynamo-kehittämissyöryhmien toiminta päätynyt, työpajoja järjestetty kerran kuussa. Osallistujien ollut vaikea irrottautua työstään työpajatyöskentelyyn.

VIRE-valmennukset ovat päättyneet. Kokonaistavoite 500 osallistujaa, lopullinen määrä 407. Palautteen pohjalta enemmistö suosittelee valmennusta. Hanke kartoittaa Tieralta hintaa, mikäli organisaatio haluaa järjestää valmennuksia hankkeen päätyttyä.

Osuuskaupan vertaistyöskentelyyn oli tarkoitus kuulua viisi työpajaa. Lopuksi kaksi työpajaa jouduttiin perumaan osallistujien esteellisyyksien vuoksi.

Työpaketti 3 on saatu päätökseen joulukuussa 2021. Lisäksi päättyi toisen projektisuunnittelijan työsuhde. Työpaketin loppuraportin viimeistely meneillään.

Keskeisin ja vaikuttavin tulos toimintalähtöinen hoitajamitoitus, jota on jo juurrutettu osaksi Kainuun soten tiedolla johtamisen kokonaisuutta.

Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu on muutamissa yksiköissä otettu käyttöön, osassa tehty suunnitelmia käyttöönotosta.

Työelämän laadun verkkovalmennus toteutetaan Vuolearning-verkkoalustalla. Organisaatio voi käyttää alustaa hankkeen päättymisen jälkeen, hintaan 1 800 €/v. Materiaalien siirto toisaalle myös mahdollista.

QWL-mittaus järjestetään keväällä ja loppusyksystä 2022. QWL:stä tehdään myös prosessikuvaus kevään aikana.

Aikaisemmin QWL-tuloksia on hyödynnetty esimiestyön tukena ja työhyvinvoinnin kehittämisessä. Mittauksista tullut myönteistä palautetta.



Pohdinnassa työelämän laadun mittauksen toteutus hankkeen toiminnan päätyttyä. Työhyvinvointipäällikkö käy HaiProhon kirjatut suunnitelmat läpi maaliskuussa. Työsuojeltuvaltuutetut ovat mukana yksikköjen QWL-tuloksien tarkastelussa.

Kaiken kaikkiaan koronasta huolimatta hankkeen toimenpiteisiin on saatu hyvin osallistettua henkilöstöä.

Päätös: Hankkeen tilanne on käsitelty ja merkitään tiedoksi.

8 Ohjausryhmän arvio kuluneesta maksatusjaksosta

Ohjausryhmän jäsenet arvioivat Questback-kyselyssä hankkeen menneen maksatusjakson toimintaa ja tulevan maksatusjakson suunnitelmaa. Kyselyyn vastattiin kokouksen aikana.

Päätös: Arviointikyselyyn on vastattu ja asia on käsitelty.

9 Muut asiat

Työpaketti 3:n ja muiden päättyneiden toimenpiteiden osalta käydään seuraavassa ohjausryhmässä läpi arviointi ja toimenpiteiden jatko.

10 Seuraava kokous

Seuraava ohjausryhmän kokous pidetään 2.5.2022. Sihteeri lähettää kalenterikutsut.

11 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.02.

4.5.2022

Aika ja paikka

Maire Ahopelto
puheenjohtaja

Saija Hämäläinen
sihteeri