

Aloita ennakoarviointi jos:

- hallitus oma-aloitteisesti tekee selvityksen tai suunnitelman
- tarpeen mukaan kun vastataan lausuntoihin, esityksiin tai kirjeisiin
- X valmisteltavalla asialla on merkittäviä vaikutuksia tietyille ihmisryhmälle tai alueelle

Ei arviointia: yksilöhuoltojaosto, oikaisuvaatimukset, viranhaltijoiden nimeämiset ja tiedoksi merkittävät asiat

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| Asia: Ensihoidon palvelutasopäätös _____   |  |   |  |
| Toimielin: Sote hallitus _____ Kokous ___/___/____ § _____ (Aikaisemmat käsittelyt: ___/___/____, ___/___/____)    |  |   |  |
| Valmistelija(t): Jukka Angerman, Tarja Matilainen, Johanna Mourujärvi, Päivi Heikkinen, Sami Mäenpää, Marko Hoikka |  |   |  |
| Esittelijä: _____  |  |   |  |
|  |  | Vaihtoehto 1:   | Vaihtoehto 2:  |
| Esitys:  | Toiminta jatkuu nykyisellään   | Yhden 24/7 yksikön muuttamien 12h yksiköksi   | Kahden ensihoitoyksikön vähennys   |
| Vaikutus asiakkaisiin ja asukkaisiin   | + saatavuus ja avunsaanti nopeaa<br>+ mahdollistaa sairaalasiirrot jouhevasti<br>+ tasapuolinen<br>+ palvelun taso säilyy korkeana<br>+ kriittisesti sairaiden potilaiden hoito paranee<br>+ sairaalapaikkojen supistamiseen varautuminen nostaa kotiin vietävien palveluiden tarvetta, ensihoidon resursointi | + saatavuus ja avunsaanti mahdollisesti entinen<br>+ mahdollistaa sairaalasiirrot jouhevasti päiväsaikaan<br>+ tasapuolinen<br>+ palvelun taso säilyy korkeana<br>+ kriittisesti sairaiden potilaiden hoito mahdollistuu<br>+ yksiköitä tasapuolisesti koko Soten alueella<br>+ turvallisuuden tunne väestöllä kunnissa, vaikuttaa myös päivystykseen hakeutumiseen<br>-viikonloppuyöt kiireisiä<br>+oman toiminnan myötä väestön hoidon tarpeen arviointi ja ohjaus oikeaan paikkaan | -epätasa-arvo Kainuulaisten väestön osalta<br>-potilaiden saama hoito viivästyy merkittävästi<br>-aiheuttaa merkittäviä ambulanssityhjiöitä<br>-sairaalasiirtoja ei pystytä suorittamaan -> vaikutus talouteen<br>-ensihoidopalvelun taso laskee |

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä  
Hallitus

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Vaikutus henkilöstöön ja uudistumiseen  | + uusien henkilöiden rekrytointi helppoa<br>+ työhyvinvointi ja jaksaminen<br>+ vähentää vaihtuvuutta<br>+ poikkeusluvanvarainen työaika mahdollistuu  | + mahdollistaa kevyemmän 12h työvuoron niitä haluavilla<br>+ työhyvinvointi ja jaksaminen<br>+ poikkeusluvanvarainen työaika mahdollistuu vielä  | -poikkeusluvan varainen työaika loppuu –> vaikutus talouteen<br>-työhyvinvointi ja jaksaminen laskee<br>-riskinä noin 40-50 henkilöstöstä eivät jatka (kulkeminen kaukaa)<br>-sairauspoissaolojen kasvu  |
| Vaikutus johtamiseen ja palvelujen järjestämiseen (johtamisjärjestelmät ja tuotantotavat) | +/- kenttäjohtotoiminta entisenlainen<br>+ tilapäisesti yksiköiden lasku mahdollista, vaikutus ylitöihin<br>+ suuronnettomuus ja poikkeusoloihin varustautuminen hyvää<br>+ oman toiminnan vahvuudet<br>-vaatii paikoitellen lisäresurssointia tehtävien päällekkäisyyksiin, tapahtumiin     | +/- kenttäjohtotoiminta entisenlainen<br>-ei liikkumavaraa henkilöstöllä niin paljoa<br>+/- suuronnettomuus ja poikkeusoloihin varustautuminen hyvään päiväsaikaan<br>-vaatii paikoitellen lisäresurssointia tehtävien päällekkäisyyksiin, tapahtumiin<br>+ painopiste päiväsaikaisessa toiminnassa<br>-viikonloppuyöt yleensä kiireellisiä, valmiutta joudutaan miettimään työvuorojärjestelyin tai satunnaisesti keikkalaisilla/ylitöinä | -valmiussiirrot aiheuttavat lisätyhjiöitä muualle<br>-ostopalveluun sairaalasiirrot<br>-palveluntuotanto jakautuu omasta toiminnasta pois<br>-tavoiteajat eivät toteudu, AVIn uhkasakko<br>-varautuminen ja suuronnettomuus uhkien valmius laskee oleellisesti |
| Vaikutus talouteen (lyhyellä ja pitkällä aikavälillä)                                     | -nostaa henkilöstökuluja (350 000)<br>- vakanssien lisäys 7<br>+ vähentää hieman ylitöitä henkilöstön siirroilla äkillisiin poissaoloihin (150 000)<br>+oman toiminnan myötä väestön oikeanlainen ohjaus säästää kokonaisuudessaan Soten kuluja  | - henkilöstökuluja (85 000)<br>- vakanssien lisäys 2<br>- ylitöitä joudutaan tekemään edelleen, mutta vähemmän<br>- tarvitaan edelleen erillisiä koulutuspäiviä simulaatioihin<br>+oman toiminnan myötä väestön oikeanlainen ohjaus säästää kokonaisuudessaan Soten kuluja   | +oman toiminnan säästö 600 000e<br>-sairaalasiirtojen ostopalveluun n 500 000e<br>-ylitöiden lisääntyminen<br>-sairauspoissaolot<br>- jäljelle jäävien yksiköiden toimintaan tarvittavien henkilöstön lisäys 19 henkilöä ja n 1 000 000e                       |
| Vaikutus terveys- ja hyvinvointierojen kaventamiseen                                      | + nopea avun saatavuus lievittää kärsimyksiä ja vähentää aikakriittisten tehtävien viiveitä lopulliseen hoitopaikkaan<br>+ ylläpidetään vertailukelpoisia potilaan saavutettavuuksia<br>+ mahdollisuus pienten kuntien alueella Aliisa tyyppiseen toimintaan ensihoitopalvelua vaarantamatta | + /- paikoitellen nopea apu aikakriittisille potilaille<br>-ilta ja yöaikaisten sairaalasiirtojen viivästyminen<br>+ joka puolella tasainen valmius edellytys<br>+ oman toiminnan myötä korkeatasoinen laatu<br>+ mahdollisuus pienten kuntien alueella Aliisa tyyppiseen toimintaan ensihoitopalvelua vaarantamatta   | vähentää oleellisesti kiireellistä hoitoa tarvitsevien potilaiden avunsaantia<br>-vähentää oleellisesti hoidon tarpeen arvioinnin aloittamisaikaa<br>-ei mahdollisuutta mihinkään muuhun toimintaan soten sisällä  |



Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä  
Hallitus

|                                 |   |   |  |
|---------------------------------|---|---|--|
| Huomioi myös kehittämishankkeet | + mahdollisuus viedä eteenpäin lääketieteellisesti ensihoidopalvelua resurssien riittäessä<br>+ valtakunnallisesti ensihoidon kärjessä eteneminen | -/+ ei mahdollista työaikaista täydennyskoulutusta jouhevasti<br>-/+ kiirepäivinä kehittämishankkeiden viivästyminen<br>+ valtakunnallisesti ensihoidon kärjessä eteneminen | -kehittämishankkeiden pitkä viivästyminen<br>-osallistuminen muuhun toimintaan mahdollonta<br>-oman henkilöstön koulutus vaikeutuu |
|---------------------------------|---|---|--|

- Toteuta toimialan BSC:n kautta (vaikutukset terveyseroihin arvioiden)
- Konsultoi tarvittaessa eri tulosalueiden johtajia ja muita asiantuntijoita
- Kuvaa vaihtoehdot ja täytä taulukko
- Arvioi positiiviset vaikutukset (+) ja negatiiviset vaikutukset (-)